

# フィルムアレンジエッグ 事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2026年1月1日～ 2027年12月30日までの 2年間

## 2、内容

目標1：2026年3月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

### 〔対策〕

- ・2026年1月～ 所定外労働の現状を把握
- ・2026年2月～ 社内検討開始
- ・2026年3月～ ノー残業デーの実施

目標2：2027年1月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。

### 〔対策〕

- ・2026年1月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- ・2026年2月～ 社内検討開始
- ・2026年3月～ 有休休暇取得状況のとりまとめなどによる取り組み開始